



### De Diamant

Leerlingen van 4 tot 13 jaar die korter dan een jaar in Nederland zijn en/of de Nederlandse taal onvoldoende beheersen om onderwijs op de basisschool te volgen, komen in Maassluis gedurende een schooljaar naar De Diamant voor een 'taalstart' in het basisonderwijs.

De Diamant is een gemeenschappelijke voorziening van de gemeente Maassluis en de schoolbesturen UN1EK opvang en onderwijs, Wijzer in onderwijs en opvang, Floréo en Monton. In samenwerking met De Globe in Vlaardingen en de Centrale Opvang Nieuwkomers (CON) in Schiedam wordt een meerjarenbeleidsplan opgesteld. We willen kinderen kwalitatief goed onderwijs bieden in een doorgaande lijn naar de basisscholen in onze gemeenten.

De Diamant biedt een veilige omgeving waar ook aandacht is voor de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen. We werken samen met een gezinsspecialist van Minters en met het Centrum voor Jeugd en Gezin. In kleine groepen van maximaal 15 kinderen begeleiden we kinderen om de Nederlandse taal voldoende te beheersen voor een goede start op de basisschool.

Gedurende het schooljaar van de leerlingen bij De Diamant is er al overleg met de IB'er of leerkracht van de basisschool waar een kind naar doorstroomt. Tijdens een warme overdracht bespreken we specifieke aandachtspunten met de leerkracht van de basisschool. Als een kind op de basisschool geplaatst is, houden we contact. Het duurt gemiddeld vijf jaar voordat kinderen hun taalachterstand helemaal hebben ingelopen en zij zonder extra hulp en begeleiding kunnen meedraaien in het lesprogramma op school.

Het team van De Diamant betreft ouders nadrukkelijk bij de school en bij het taalonderwijs van hun kind. Moeders kunnen bij De Diamant een Nederlandse taalcursus volgen van Stichting Aanzet. Er worden regelmatig ouderbijeenkomsten over onderwijs en opvoeding georganiseerd. Ouders van verschillende culturen ontmoeten elkaar; dat levert soms verrassende inzichten op.

### Wat heb je nodig?

#### De directeur van De Diamant:

- heeft gedegen onderwijservaring en is gediplomeerd schoolleider;
- kennis en ervaring van NT2 onderwijs is wenselijk;
- staat stevig in zijn/haar schoenen en kan verbinden en meebewegen in de uitdagende werkomgeving die De Diamant biedt.

#### Onderwijsvisie en strategisch denken:

- heeft affiniteit met de doelgroep van 4-12 jaar;
- heeft respect voor andere culturen en diversiteit en weet met de sociale aspecten van deze diversiteit om te gaan;
- is op de hoogte van het taalonderwijs, taaldidactiek en de moeilijkheid van het lesgeven aan nieuwkomers;
- heeft een heldere visie en affiniteit met onderwijs aan nieuwkomers;
- heeft zicht op wat er leeft in het basisonderwijs/nieuwkomers onderwijs en ontwikkelt een inspirerend toekomstbeeld;
- kan schoolbeleid ontwikkelen, vormgeven, aansturen en borgen;
- ontwikkelt schoolbeleid in nauwe samenwerking met het team en het regionale samenwerkingsverband en sluit aan bij de regionale visie en plan over nieuwkomers;
- bouwt deze regionale visie verder uit in de praktijk;
- zorgt dat de Diamant samenwerkt met de scholen in Maassluis;
- zorgt voor een prettig werkklimaat.
- Anticipeert op maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen



## Leiderschap

- is besluitvaardig en kan daadkrachtig optreden;
- is zichtbaar aanwezig, gastvrij en laagdrempelig, toont pro-actief aandacht;
- stimuleert betrokkenheid en samenwerking; creëert synergie;
- inspireert teamleden binnen een lerende organisatie zich gemotiveerd te ontwikkelen;
- geeft het goede voorbeeld door zichzelf blijvend te ontwikkelen in effectief leiderschap;
- is zich bewust van de eigen communicatie als voorbeeld voor verbinding binnen de school;
- is steun en toeverlaat van het team, de ouders en de kinderen.

## Communicatie

- staat voor de Diamant en draagt dit op een enthousiaste en professionele wijze uit;
- beschikt over uitstekende contactuele en communicatieve vaardigheden zowel in woord als op schrift;
- is in staat een goede relatie te behouden met de organisaties die het schoolbeleid ondersteunen;
- heeft sterke contactuele eigenschappen en geeft verkregen informatie transparant door aan het team;
- is in staat zijn/haar taalgebruik aan te passen aan de behoeften van ouders en leerlingen op verschillend niveau.

## Organisatie, planning en beheer

- kan onderwijs- en organisatiedoelen vertalen in een planmatige en realistische aanpak;
- heeft beheersmatig en financieel inzicht;
- adviseert de besturen over organisatie, planning en beheer;
- kan de financiën en het jaaroverzicht in beeld brengen.

## Kwaliteit

- heeft ervaring met handelings- en opbrengstgericht werken;
- zorgt voor een goede afstemming met de ib-er en ab-er omtrent leerlingenzorg en kwaliteitszorg;
- heeft kennis van en ervaring met verandertrajecten;
- kan omgaan met onverwachte situaties en hierop de-escalerend anticiperen.

## Wat bieden we?

- Een uitdagende, afwisselende functie in een klein, enthousiast en zeer betrokken team;
- Salaris en arbeidsvoorwaarden conform de CAO PO. De functie past in schaal DA.

## Ben je geïnteresseerd?

Meer informatie over de vacature en sollicitatieprocedure kun je inwinnen bij de heer Harry Timmermans, per e-mail via [h.timmermans@stichtingfloreo.nl](mailto:h.timmermans@stichtingfloreo.nl). Je sollicitatie gericht aan de heer Timmermans zien we graag per e-mail tegemoet voor 29 november 2018. We streven ernaar om de sollicitatieprocedure voor 1 januari 2019 af te ronden.



Richard Hollaan 2  
3144 KM MAASSLUIS  
[www.dediamantmaassluis.nl](http://www.dediamantmaassluis.nl)